АДМИНИСТРАЦИЯ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.11.2023 года № 1307

|  |
| --- |
| Об утверждении муниципальной программы «Поддержка медицинских работников дефицитныхспециальностей, работающихв Государственном бюджетномучреждении здравоохранения«Районная больница г. Карталы»на 2023-2025 годы» |

В целях привлечения медицинских работников дефицитных специальностей для работы в сфере здравоохранения, руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 1 статьи 17 Федерального закона от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», постановлением администрации Карталинского муниципального района от 14.07.2017 года № 561 «Об утверждении порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Карталинского муниципального района»,

администрация Карталинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Поддержка медицинских работников дефицитных специальностей, работающих в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Районная больница г. Карталы» на 2023-2025 годы».

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

3. Организацию исполнения настоящего постановления возложить на главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Районная больница г. Карталы» Губчик О.В.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Карталинского муниципального района Куличкова А.И.

Глава Карталинского

муниципального района А.Г. Вдовин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Карталинского муниципального района

от 28.11.2023 года № 1307

Муниципальная программа

«Поддержка медицинских работников

 дефицитных специальностей, работающих

 в Государственном бюджетном учреждении

 здравоохранения «Районная больница г. Карталы»

на 2023-2025 годы»

Паспорт муниципальной программы

«Поддержка медицинских работников

 дефицитных специальностей, работающих

в Государственном бюджетном учреждении

 здравоохранения «Районная больница г. Карталы»

на 2023-2025 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Поддержка медицинских работников дефицитных специальностей, работающих в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Районная больница г. Карталы» на 2023-2025 годы»(далее именуется – Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | администрация Карталинского муниципального района |
| Соисполнители Программы | Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Районная больница г. Карталы» |
| Цели Программы | 1) привлечение медицинских специалистов для работы в сфере здравоохранения Карталинского муниципального района;2) повышение престижа и социальной значимости профессии |
| Задачи Программы | 1) материальная поддержка медицинских специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения Карталинского муниципального района;2) создание условий для развития и самореализации медицинских специалистов Карталинского муниципального района |
| Целевые индикаторы Программы, их значение с разбивкой по годам | Целевые индикаторы Программы с разбивкой их значений по годам представлены в приложении 1 к настоящей Программе |
| Сроки реализации Программы | 2023-2025 годы |
| Объём и источники финансирования Программы | Общий объем финансирования Программы в 2023-2025 годах составит 5500,00 тыс. рублей, в том числе по годам:2023 год – 500,00 тыс. рублей,2024 год – 2500,0 тыс. рублей,2025 год – 2500,0 тыс. рублейИсточник финансирования: местный бюджет |

I. Общая характеристика Программы

1. Учреждения здравоохранения в Карталинском муниципальном районе испытывают острую потребность в квалифицированных медицинских специалистах и требуют их притока для улучшения качества оказания медицинской помощи населению Карталинского муниципального района и повышению доступности медицинской помощи.

2. Недостаточная социальная защищенность медицинских специалистов ведет к снижению престижа профессии.

3. Данная муниципальная программа «Поддержка медицинских работников дефицитных специальностей, работающих в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Районная больница г. Карталы» на 2023-2025 годы» (далее именуется – Программа) направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита кадров, закреплению специалистов, созданию условий для развития их профессионального потенциала.

4. Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения системы здравоохранения Карталинского муниципального района квалифицированными кадрами.

II. Цели, задачи, сроки и этапы реализации Программы

5. Основными целями Программы являются:

1) привлечение медицинских специалистов для работы в сфере здравоохранения Карталинского муниципального района;

2) повышение престижа и социальной значимости профессии.

6. Задачами Программы являются:

1) материальная поддержка медицинских работников дефицитных специальностей, работающих в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Районная больница г. Карталы» (далее именуется - ГБУЗ «Районная больница г. Карталы»);

2) создание условий для развития и самореализации медицинских специалистов.

7. Реализация мероприятий Программы рассчитана на 2023-2025 годы.

8. Этапы реализации Программы не выделяются в связи с тем, что ежегодно предусматривается реализация взаимосвязанных комплексов мероприятий.

III. Целевые индикаторы достижения целей и решения

задач, основные ожидаемые конечные результаты

9. Целевые индикаторы Программы с разбивкой их значений по годам представлены в приложении 1 к настоящей Программе.

IV. Обобщенная характеристика

мероприятий Программы

10. Программа включает в себя следующие мероприятия:

1) формирование необходимой для реализации Программы нормативно-правовой базы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

2) осуществление приема, регистрации, документов медицинских специалистов, принятых на работу в учреждение здравоохранения;

3) организация единовременной выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей (приложение 2 к настоящей Программе).

V. Обоснование объемов финансовых ресурсов,

необходимых для реализации Программы

11. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Объем финансирования мероприятий Программы представлен в приложении 2 к настоящей Программе.

12. Общий объем финансирования Программы в 2023-2025 годах составит 5500,00 тыс. рублей, в том числе по годам и категориям получателей:

2023 год – 500,00 тыс. рублей,

в том числе:

фельдшер, акушер (акушерка) – 2 чел. х 250,0 тыс. руб. - 500,0 тыс. руб.

2024 год – 2500,00 тыс. рублей,

в том числе:

врач 3 чел. х 500,0 тыс. руб. -1500,0 тыс. руб.,

фельдшер, акушер (акушерка) – 4 чел. х 250,0 тыс. руб. - 1000,0 тыс. руб.

2025 год – 2500,00 тыс. рублей,

в том числе:

врач 3 чел. х 500,0 тыс. руб. -1500,0 тыс. руб.,

фельдшер, акушер (акушерка) – 4 чел. х 250,0 тыс. руб. -1000,0 тыс. руб.

13. Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных бюджетных средств и уточняется, исходя из возможностей местного бюджета.

VI. Механизм реализации Программы

14. Реализация Программы обеспечивается администрацией Карталинского муниципального района, ГБУЗ «Районная больница г. Карталы».

15. Меры поддержки предоставляются медицинским работникам согласно Положения о предоставлении единовременной выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей, работающих в ГБУЗ «Районная больница г. Карталы» (приложение 3 к настоящей Программе), которое определяет категорию медицинских работников, имеющих право на получение единовременной выплаты, размер единовременной выплаты, а также условия предоставления единовременной выплаты в целях привлечения медицинских работников для работы в ГБУЗ «Районная больница г. Карталы».

16. Для обеспечения мониторинга эффективности Программы соисполнители предоставляют сведения о достижении значений целевых индикаторов, совместно с отчетом об использовании финансовых средств ответственному исполнителю Программы, который в свою очередь формирует отчет о ходе реализации Программы по окончании года согласно форм и в соответствии с Порядком разработки, утверждения и реализации муниципальных программ, утвержденным постановлением администрации Карталинского муниципального района от 14.07.2017 года № 561.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе

«Поддержка медицинских работников

дефицитных специальностей,

работающих в Государственном

бюджетном учреждении здравоохранения

 «Районная больница г. Карталы»

 на 2023-2025 годы»

Перечень целевых индикаторов муниципальной программы

«Поддержка медицинских работников дефицитных специальностей,

работающих в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения

 «Районная больница г. Карталы» на 2023-2025 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого индикатора | Алгоритмы формирования (формула) показателя и методические пояснения | Единица измерения | Значения целевого показателя |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1. | Количество медицинских работников дефицитных специальностей | Фактическое количество, всего | Человек | 2 | 7 | 7 |
| 2. | Объемы финансирования | Фактический объем финансирования | Тыс. рублей | 500,00 | 2500,00 | 2500,00 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе

«Поддержка медицинских работников

дефицитных специальностей,

работающих в Государственном

 бюджетном учреждении здравоохранения

«Районная больница г. Карталы»

на 2023-2025 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы

«Поддержка медицинских работников дефицитных специальностей,

работающих в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения

«Районная больница г. Карталы» на 2023-2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ответствен-ный исполнитель, соисполнитель | Наименование мероприятия | Единица измерения | Значения результатов мероприятия Программы | Объемы финансирования мероприятий Программы,тыс. рублей |
| Год реализа-ции | Значе-ние результата | Год реализа-ции | федеральный бюджет | област-ной бюджет | местный бюджет | внебюджетные средства | Всего |
| 1. | Администрация Карталинского муниципального района | Формирование необходимой для реализации муниципальной программы нормативно- правовой базы в соответствии с действующим законодатель-ством | Да-1Нет-0 | 2023 г. | 1 | 2023 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2024 г. | 1 | 2024 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2025 г. | 1 | 2025 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2. | ГБУЗ «Районная больница г. Карталы» | Осуществление приема, регистрации документов медицинских работников дефицитных специальностей, принятых на работу | Да-1Нет-0 | 2023 г. | 1 | 2023 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2024 г. | 1 | 2024 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2025 г. | 1 | 2025 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3. | Администрация Карталинского муниципального района | Предоставление единовременной выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей | Чел. | 2023 г. | 2 | 2023 г. | 0,00 | 0,00 | 500,00 | 0,00 | 500,00 |
| 2024 г. | 7 | 2024 г. | 0,00 | 0,00 | 2500,00 | 0,00 | 2500,00 |
| 2025 г. | 7 | 2025 г. | 0,00 | 0,00 | 2500,00 | 0,00 | 2500,00 |
|  |  | Итого по Программе |  |  |  | 2023 г. | 0,00 | 0,00 | 500,00 | 0,00 | 500,00 |
|  |  |  | 2024 г. | 0,00 | 0,00 | 2500,00 | 0,00 | 2500,00 |
|  |  |  | 2025 г. | 0,00 | 0,00 | 2500,00 | 0,00 | 2500,00 |
|  |  |  |  |  |  | Всего: | 0,00 | 0,00 | 5500,00 | 0,00 | 5500,00 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к муниципальной программе

«Поддержка медицинских работников

дефицитных специальностей,

 работающих в Государственном

 бюджетном учреждении здравоохранения

 «Районная больница г. Карталы»

 на 2023-2025 годы»

Положение

о предоставлении единовременной выплаты

 медицинским работникам дефицитных специальностей,

работающих в Государственном бюджетном

 учреждении здравоохранения

 «Районная больница г. Карталы»

# 1. Положение о предоставлении единовременной выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей, работающих в ГБУЗ «Районная больница г. Карталы» (далее именуется - Положение) определяет категорию медицинских работников, имеющих право на получение единовременной выплаты, размер единовременной выплаты, а также условия предоставления единовременной выплаты в целях привлечения медицинских работников дефицитных специальностей для работы в ГБУЗ «Районная больница г. Карталы».

2. Медицинскими работниками дефицитных специальностей (далее именуются – медицинские работники), имеющими право на получение единовременной выплаты, являются граждане Российской Федерации из числа врачей, фельдшеров, акушеров (акушерок) при одновременном соответствии следующим условиям:

1) являющихся специалистами дефицитных медицинских специальностей;

2) имеющих на момент определения права на получение единовременной выплаты оконченное высшее профессиональное медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющими сертификат врача-специалиста или оконченное среднее профессиональное медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющими сертификат по специальности лечебное дело»/«акушерское дело»;

3) впервые с 01.08.2023 года заключивших трудовой договор с ГБУЗ «Районная больница г. Карталы» на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Перечень дефицитных медицинских специальностей определяется исходя из уровня укомплектованности кадрами ГБУЗ «Районная больница г. Карталы» и утверждается главным врачом ГБУЗ «Районная больница г. Карталы».

4. Размер единовременной выплаты для лиц, указанных в [пункте 2](file:///D%3A%5C%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BC%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC.doc#sub_3006) настоящего Положения составляет :

1) врач - 500 000,0 (пятьсот тысяч) рублей;

2) фельдшер, акушер (акушерка) - 250 000,0 (двести пятьдесят тысяч) рублей.

5. Предоставление единовременной выплаты медицинскому работнику осуществляется администрацией Карталинского муниципального района за счет средств местного бюджета на основании договора на предоставление единовременной выплаты (далее именуется - Договор), заключенного между администрацией Карталинского муниципального района, медицинским работником и ГБУЗ «Районная больница г. Карталы» по форме, утвержденной правовым актом администрации Карталинского муниципального района в соответствии с Порядком, утвержденным правовым актом администрации Карталинского муниципального района.

6. Право на получение единовременной выплаты предоставляется медицинскому работнику один раз за весь период трудовой деятельности.

7. Медицинский работник, получивший единовременную выплату, обязан проработать в ГБУЗ «Районная больница г. Карталы» в течение 5 (пяти) лет с момента заключения Договора на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее 1 ставки) по специальности.

8. Срок работы в ГБУЗ «Районная больница г. Карталы», установленный пунктом 7 настоящего Положения, медицинским работником, может быть прерван в следующих случаях:

1) предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2) призыва медицинского работника на военную службу, в том числе на специальную военную операцию (направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу);

3) направления медицинского работника на обучение с отрывом от производства не более трех лет;

4) направления медицинского работника в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации не более трех лет.

В случае перерыва в работе по указанным основаниям, срок такого перерыва не учитывается в срок работы, установленный пунктом 7 настоящего Положения.

9. В случае расторжения трудового договора до истечения срока, установленного пунктом 7 настоящего Положения, медицинский работник обязан осуществить возврат в доход бюджета Карталинского муниципального района размер единовременной выплаты пропорционально отработанному времени в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента расторжения трудового договора с ГБУЗ «Районная больница г. Карталы.

10. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения срока, указанного в пункте 7 настоящего Положения, главный врач ГБУЗ «Районная больница г. Карталы» обязан в течение 3 (трех) рабочих дней с момента прекращения трудового договора направить в администрацию Карталинского муниципального района письменное уведомление с приложением заверенной копии приказа о прекращении трудового договора с медицинским работником.

11. При неисполнении обязанности медицинским работником по возврату единовременной выплаты, предусмотренной пунктом 9 настоящего Положения, сумма единовременной выплаты подлежит взысканию в полном объеме с соответствующего медицинского работника в судебном порядке, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.